

2020 à 2022

AURANCE  
ÉNERGIES

DWATTS

UN DEUX  
TOITS SOLEIL

LA SOLAIRE  
DU LAC

CENTRALES  
VILLAGEOISES  
DES VALLONS  
DU LYONNAIS

PROJET DE  
CONTRACTANT  
GÉNÉRAL  
DE LA RÉGION  
LYONNAISE

ENERG'Y  
CITOYENNES

CENTRALES  
VILLAGEOISES  
DES COLLINES  
ISÉROISES

*Bilan d'étape du programme*

⇒ **ACCÉLÉRATION**

*Mai 2022*





Membre du réseau national Energie Partagée, **CoopaWatt Association** impulse et accompagne le développement de projets participatifs et citoyens de production d'énergie renouvelable.

le programme

⇒ ACCÉLÉRATION

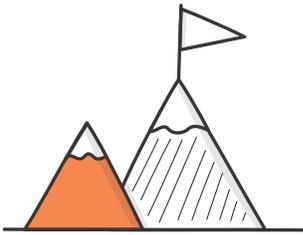
Avec le soutien de la **Région Auvergne Rhône-Alpes** et de la **Fondation Terre Solidaire**, **CoopaWatt** intervient auprès des coopératives citoyennes pour soutenir leur changement d'échelle et contribue ainsi à soutenir une transition énergétique faisant une large place aux acteurs locaux.



**L'ÉNERGIE CITOYENNE, POUR ACCÉLÉRER LA TRANSITION**

**Les français.es adhèrent largement au développement des EnR** : près de 94% d'entre eux se disent *tout à fait* ou *plutôt favorables* à leur développement . Pour autant, les défiances sont croissantes et des oppositions se structurent, fréquemment liées à l'absence de maîtrise des habitants et collectivités locales sur des projets d'envergure portés par des opérateurs privés.

Encouragée par des initiatives pionnières et une réglementation de plus en plus favorable, **une vision plus territoriale des projets s'affirme**. Elle s'incarne dans une implication croissante des acteurs locaux dans la gouvernance des projets privés mais aussi l'apparition et le développement d'opérateurs publics et citoyens. Cette transition énergétique, dite citoyenne, génère davantage de retombées économiques locales, et s'intègre mieux, notamment à travers une maîtrise par les collectivités et les citoyen.ne.s.

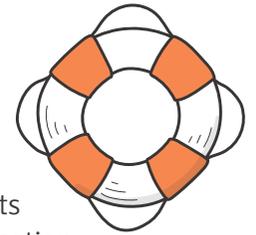


### DES PIONNIERS EN AUVERGNE RHÔNE-ALPES ...

La Région Auvergne Rhône Alpes est l'une des trois régions françaises les plus dynamiques en matière de transition énergétique citoyenne, avec les Pays de la Loire et l'Occitanie. Plus de 64 initiatives citoyennes s'y développent, exploitant un parc de production d'environ 56MW et rassemblant plus de 6450 actionnaires.

### ... QU'IL FAUT ACCOMPAGNER DANS LEUR CHANGEMENT D'ÉCHELLE

Malgré cette belle dynamique, l'impact de ces projets reste encore marginal au regard des enjeux de transition énergétique. Les coopératives citoyennes se heurtent à des obstacles récurrents qui compliquent leur développement : essoufflement de la mobilisation citoyenne, fonctionnement essentiellement bénévole, vision entrepreneuriale parfois peu développée ou assumée, projets de petite taille, activités peu diversifiées.



Ces constats, CoopaWatt les fait au quotidien, dans ses missions d'appui aux projets et dans ses échanges au sein du réseau Énergie Partagée, faisant émerger le besoin d'expérimenter de nouvelles approches favorisant le changement d'échelle et consolidant la pérennité des initiatives citoyennes. **C'est ainsi que CoopaWatt a conçu et proposé le programme Accélération** à la région AURA lors d'un appel à projets en juillet 2019, retenue lauréat en décembre 2019. Les échanges menés début 2020 avec différentes coopératives citoyennes d'Auvergne-Rhône-Alpes ont permis d'affiner les axes de travail et d'aboutir à **une première série d'accompagnements** démarrant en juillet 2020. A partir de décembre 2020, le programme reçoit le soutien de la Fondation Terre Solidaire.

Trois axes de travail :

1



APPUI À LA STRATÉGIE ET À L'ORGANISATION

2



SOUTIEN À LA MOBILISATION ET ANCRAGE TERRITORIAL

3



PROFESSIONNALISATION ET MUTUALISATION

Les ressources humaines :



**UNE ÉQUIPE DÉDIÉE AU PROGRAMME POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT D'ÉCHELLE ET PILOTER LE PROGRAMME :**

**Thomas Le Bris, Paul-Jean Couthenx.** Appuyée par un comité de suivi constitué de **Noémie Zambeaux, AURA-EE**, animatrice du réseau régional **AURACLE**; **Loïc Le Quilleuc, ADEME AURA** et **Alexis Pellat, Région AURA**.



**DES COMPÉTENCES ASSOCIÉES AU PROGRAMME À TRAVERS L'APPUI D'AUTRES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DE COOPAWATT :**

**Arnaud Clappier**, gestion administrative et financière, expertise technique et économique des énergies renouvelables, expertise Appels à projets et codéveloppement. **Simon Biney**, développement technique photovoltaïque. **Emmanuelle Petitdidier**, mobilisation citoyenne et communication. **Sandrine Franchet**, stratégie de communication. **Pierre Sauze**, informatique collaborative. **Maxence Fradier**, autoconsommation individuelle et collective. **Ismail Bakali**, diversité sociale. **Lisa Snella-Perrier**, maîtrise de la demande en énergie.



**L'EXPÉRIMENTATION D'UN EMPLOI PARTAGÉ ENTRE COOPÉRATIVES ÉNERGÉTIQUES ARDÉCHOISES (AURANCE ÉNERGIES ET OUVÈZE PAYRE ÉNERGIES), PORTÉ PAR COOPAWATT**

**Cédric Vinatier**, chargé de développement photovoltaïque



**DES PARTENAIRES ET INTERVENANTS :**

**Expertises thématiques :** **Etienne Sauvage - GPWatt**, intervention dans le cadre du projet de contractant général photovoltaïque. **Virginie Dano - Cie Oxymore**, formation à la prise de parole. **Yann Crespel - Kaléido'SCOP**, appui à la structuration de la gouvernance. **Fanny Viry et Justine Swordy-Borie - Anciela**, appui à la mobilisation citoyenne.

**Partage d'expériences :** **Joakim Duval - CoWatt**, groupes locaux. **Luc Jourdan - Grési21**, mobilisation et groupes locaux. **Fabienne Mahrez - Energ'Y Citoyennes**, mobilisation. **Jean-François Dugourd - La Fruitière à Energies**, création d'emplois. **Jean-Baptiste Boyer - DWATTS**, partenariats avec les installateurs.

Les activités développées :



**MOBILISATION CITOYENNE**



**ANIMATION DE COMMUNAUTÉS**



**MENTORAT**



**ASSISTANCE AU DÉVELOPPEMENT TECHNIQUE**



**EXPERTISE TECHNIQUE ET FINANCIÈRE**



**COMMUNICATION**



**STRATÉGIE ET ORGANISATION**

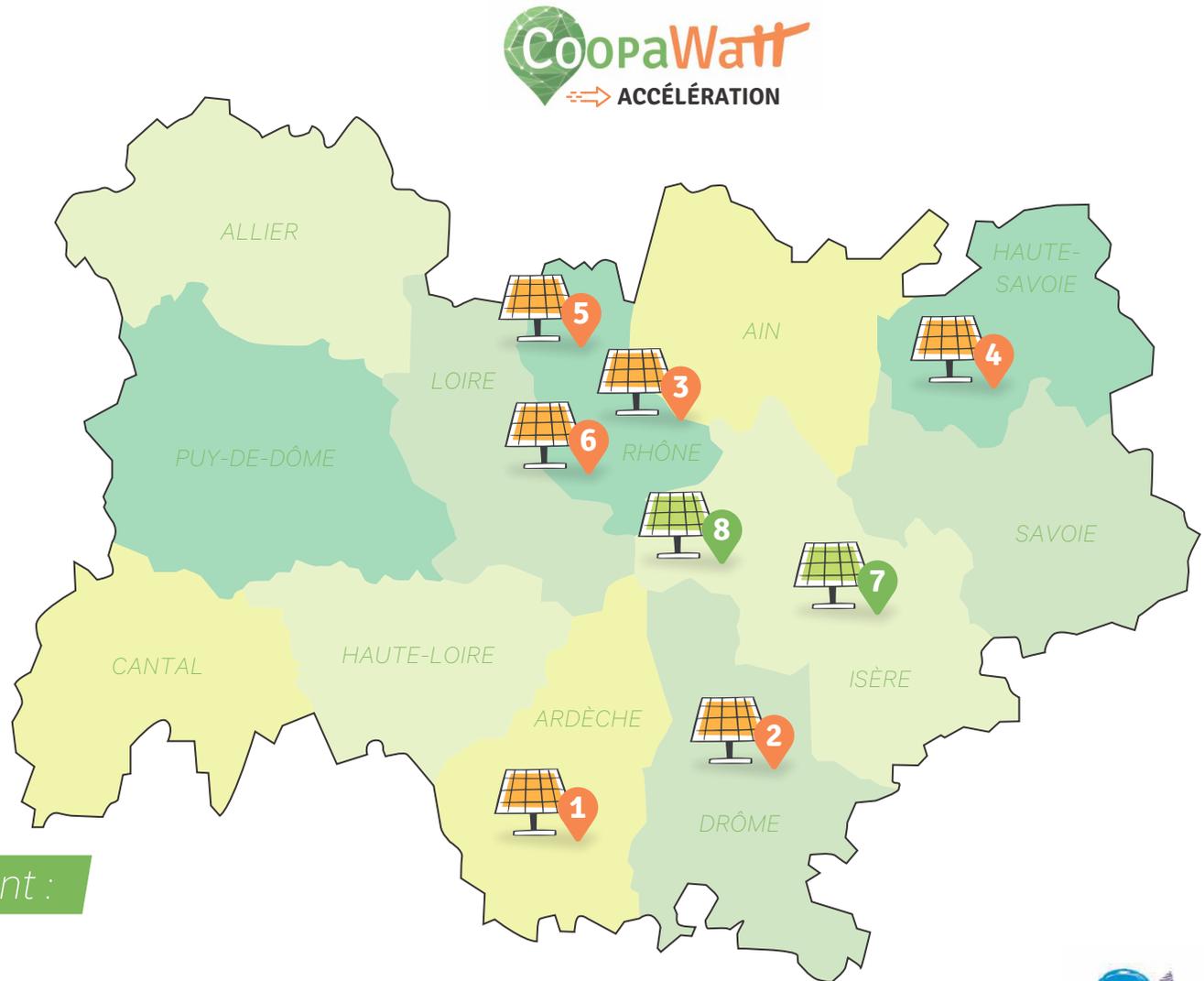


**DIVERSIFICATION DES ACTIVITÉS**



## 6 coopératives accompagnées :

- 1 AURANCE ÉNERGIES**  
*DÉPARTEMENT DE L'ARDÈCHE*
  - ➔ projets partenariaux
  - ➔ réorganisation du bénévolat
  - ➔ salarié mutualisé
- 2 DWATTS**  
*BIOVALLÉE DRÔME*
  - ➔ coopérative employeuse
  - ➔ création de poste
  - ➔ communication et vie coopérative
- 3 UN DEUX TOITS SOLEIL**  
*MÉTROPOLE DE LYON*
  - ➔ opportunités de développement
  - ➔ réorganisation du bénévolat
  - ➔ création de groupes locaux
- 4 LA SOLAIRE DU LAC**  
*BASSIN D'ANNECY*
  - ➔ vie coopérative
  - ➔ création de groupes locaux
  - ➔ diversification des activités
- 5 CENTRALES VILLAGEOISES DES VALLONS DU LYONNAIS**  
*RHÔNE*
  - ➔ grands projets photovoltaïques
  - ➔ réorganisation du bénévolat
  - ➔ levée de fonds
- 6 PROJET DE CONTRACTANT GÉNÉRAL**  
*DE LA RÉGION LYONNAISE*
  - ➔ mutualisation entre coopératives
  - ➔ professionnalisation
  - ➔ entrepreneuriat



## 2 accompagnements qui démarrent :

- 7 ENERG'Y CITOYENNES**  
*MÉTROPOLE DE GRENOBLE*
  - ➔ scénarios de professionnalisation
  - ➔ vie coopérative
  - ➔ secrétariat
- 8 CENTRALES VILLAGEOISES DES COLLINES ISÉROISES**  
*RÉGION DE VIENNE*
  - ➔ organisation interne
  - ➔ professionnalisation
  - ➔ vision partagée

Axe 1 APPUI À LA STRATÉGIE ET À L'ORGANISATION



La plupart des coopératives ont fait appel à CoopaWatt dans une volonté de **changer d'échelle dans la production** photovoltaïque (grands toits, ombrières de parkings) ou de **diversifier leurs activités** (maîtrise des consommations, autoconsommation), supposant des méthodes et partenariats nouveaux. Dans le même temps, les coopératives partageaient le constat d'une **stagnation du noyau bénévole** très impliqué et de la difficulté à déléguer et transmettre concrètement des responsabilités.

➔ **Notre objectif** : permettre à chaque coopérative de **clarifier ses ambitions** et de mettre les **moyens à la hauteur** de ces ambitions, en renforçant notamment l'**organisation humaine**.

⇒ Nos interventions



**ANIMATION DE GRANDS RENDEZ-VOUS COLLECTIFS** typiquement des journées de travail en week-end avec la douzaine des membres les plus impliqués d'une coopérative. Ces moments s'appuient sur des outils dédiés – Matrice des forces et faiblesses, Schémas de l'organisation cible – et des animations sur-mesure et sont préparés et suivis dans la durée avec des référents au sein de la coopérative.



**EXPERTISES DANS LE DÉVELOPPEMENT TECHNIQUE**

de grandes toitures et ombrières photovoltaïques : formation technique, modélisation économique, réponses aux appels à projet et constitution de partenariats de codéveloppement



**ÉTUDES EXPLORATRICES**

grâce à une volontaire en service civique et deux stagiaires, portant sur la maîtrise des consommations d'énergie, l'autoconsommation ou encore la diversité sociale au sein des coopératives, dont les résultats seront rendus publics.

⇒ Les résultats

Ces activités ont permis aux coopératives soutenues de :

**CLARIFIER LEUR STRATÉGIE**

en définissant des axes prioritaire de travail

**EXPLORER LE CHAMP DES POSSIBLES**

C'est le cas notamment de la Solaire du Lac :

**1** journée sur la vision = **6** chantiers exploratoires validés

parmi eux la sobriété énergétique, la diversification vers de nouvelles filières ou la constitution de groupes locaux autour de projets de centrales en cours.

**FAIRE ÉVOLUER LA GOUVERNANCE ET L'ORGANISATION**

de nouvelles personnes montent en engagement, alors que d'autres réduisent le leur ou l'orientent vers des actions plus ciblées au sein de la coopérative (**Aurance Energies, CEVIVAL et Un Deux Toits Soleil**).

**CONSOLIDER LA TRANSITION**

vers de plus grands projets en les équipant techniquement.

Axe 2 SOUTIEN À LA MOBILISATION ET ANCRAGE TERRITORIAL



Après la mise en service des premiers projets de production, toutes les coopératives citoyennes accompagnées font face à un risque d'essoufflement de l'engagement. L'enjeu pour elles est double : trouver de *nouveaux bénévoles* et réussir à conserver les *bénévoles de la première heure*. Sans chercher à les retenir à tout prix, il s'agit au moins que les personnes ne partent pas par manque d'information ou d'accompagnement dans la réalisation de leurs tâches. La clarification des activités, le repérage de tâches nouvelles, non remplies, doivent permettre de définir les domaines d'engagement possibles et ainsi **donner un nouveau souffle à l'engagement citoyen et bénévole**.



⇒ Nos interventions

Plusieurs actions ont été menées pour accompagner le renforcement de l'engagement :

**COMPRENDRE LES RESSORTS DE L'ENGAGEMENT ET DU DÉSENGAGEMENT**  
 enquêtes auprès de bénévoles en retrait, échanges en réseau et témoignages de coopératives citoyennes (organisation de 2 sessions de Web'témoignages avec les partages d'expériences de **Joakim Duval, CoWatt, Luc Jourdan, Grési21, Fabienne Mahrez, Energ'Y Citoyennes**; organisation d'une rencontre Intercoop à Valence pour partager les expériences)

**FORMER À LA MOBILISATION, L'ACCUEIL ET L'ACCOMPAGNEMENT DU BÉNÉVOLAT**  
 une formation à la prise de parole en public avec la metteuse en scène **Virginie Dano** de la compagnie **Oxymore**, deux sessions de formation à l'accueil et l'accompagnement du bénévole par **Fanny Viry** et **Justine Swordy-Borie, Anciel**

**ACCOMPAGNER LES CAMPAGNES DE MOBILISATION**  
 impulsion et animation de groupes de travail internes sur la vie collective et la mobilisation, coaching à la préparation et l'animation d'événements, co-animation de rencontres et de réunions publiques, soutien à la communication (structuration d'infolettres).

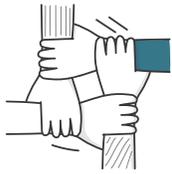
Dans la Métropole de Lyon, un lien a été fait avec le programme **A Nous l'Énergie** porté par **CoopaWatt**, qui vise à donner un nouvel élan à la transition énergétique citoyenne, en soutenant l'émergence et la structuration de communautés énergétiques citoyennes à l'échelle des quartiers et lieux de vie. Plusieurs campagnes de mobilisation pour l'émergence de collectifs locaux ont été menées, renforçant l'ancrage territorial d'**Un Deux Toits Soleil**.

⇒ Les résultats

- ➔ Le **travail d'enquête** a permis de repérer des personnes prêtes à s'engager et de reprendre l'attache de personnes s'éloignant du projet. La répétition de cet exercice a fait apparaître une méthode efficace et économe en temps : envoi du questionnaire par courriel, coups de fil ciblés pour les relances et accompagnement à la (ré-)intégration des personnes contactées (parrainage, formations).
- ➔ Les partages d'expériences ont montré que les coopératives connaissent déjà ce qui marche ou non en matière de mobilisation. **L'organisation d'une communication publique** fonctionne mieux si elle est associée à l'opportunité d'un chantier, à la notoriété d'un acteur connu du public ou organisée dans le cadre d'événements de plus grande envergure.
- ➔ Notre accompagnement dans l'organisation d'événements et la formation à la prise de parole a apporté aux coopératives **un élan et un sentiment de légitimité** à mener des campagnes de mobilisation. On peut noter que **Toits en Transition** et **Cevi-val** ont créé en leur sein une équipe dédiée à l'accueil et la vie bénévole. De même, l'équipe d'**Aurance Energies** s'est fédérée autour de l'enjeu de la mobilisation. Pour autant, elles ont eu des **difficultés à obtenir des résultats**, principalement **faute de personnes disponibles, motivées et à l'aise** pour accomplir la diversité des tâches nécessaires aux moment-clefs. Le rôle central de **CoopaWatt** dans **À Nous Énergie** ou **À Nos Watts** a en revanche été un facteur de réussite.

Axe **3** PROFESSIONNALISATION ET MUTUALISATION

Les enjeux de ce troisième axe pour les coopératives sont :



- ➔ **Porter de plus grands projets de production** pour « prendre leur place » d'opérateur de proximité dans la transition énergétique locale
- ➔ **Soulager et préserver les bénévoles**, qui chemin faisant, se retrouvent souvent à gérer des responsabilités de plus en plus importantes, tout en étant de moins en moins nombreux, parfois au détriment de leur santé.
- ➔ **Pouvoir répondre de manière réactive et qualitative** aux opportunités ou sollicitations de plus en plus nombreuses.
- ➔ **Assurer la pérennité des initiatives**, en confortant leur cœur bénévole, parfois fragile, par des soutiens professionnels, qu'ils soient internes (emploi salarié), externes (prestataires), ou hybrides (groupement d'employeurs)



⇒ Nos interventions



**ÉTUDE ET ANALYSE DES INITIATIVES PIONNIÈRES** de professionnalisation dans les coopératives d'énergie au sein d'un groupe de travail national, aux côtés d'**Energie Partagée**, **ECLR**, **7vents** et **ACTTE**



**ENQUÊTE D'ENVERGURE RÉGIONALE** sur les volontés de professionnalisation des coopératives (8 intéressées)



**IMPULSION ET ANIMATION DE RÉFLEXIONS** internes aux coopératives sur la professionnalisation, échanges d'expériences, élaborations de scénarios et aide à la décision



**ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION DE TROIS POSTES SALARIÉS** pour le compte de quatre coopératives.



**ÉTUDE DE FAISABILITÉ ET ACCOMPAGNEMENT D'UN PROJET DE "COOPÉRATIVE DE COOPÉRATIVES" CONTRACTANT GÉNÉRAL PHOTOVOLTAÏQUE** portée par un groupement de coopératives de la région lyonnaise, inspiré par le modèle du contractant général **GPWatt** dans le Maine-et-Loire

⇒ Les résultats

- ➔ Mise en débat de la professionnalisation au sein de plusieurs coopératives permettant une identification des missions prioritaires à professionnaliser
- ➔ Appui à la création d'un poste salarié au sein de **DWATTS** (communication et animation de la vie coopérative)
- ➔ Expérimentation d'un « emploi partagé aidé » entre 2 coopératives ardéchoises, porté et suivi par **CoopaWatt Association** (Aurance Energies et Ouvèze Payre Energies) sur des missions relevant auparavant du bénévolat pour certaines, de prestations pour d'autre. Grâce au soutien du **programme Accélération**, seulement 63% du coût est pris en charge par les coopératives bénéficiaires.
- ➔ Création d'un groupe inter-coopératives de la région lyonnaise favorisant échanges et démarches de mutualisation sur le développement technique de projets photovoltaïques

6 coopératives accompagnées

1



AURANCE ÉNERGIES



+ de 300 kWc



x 100 actionnaires

Créée en 2012, **Aurance Energies** agit à l'échelle du département de l'Ardèche, compte une centaine d'actionnaires et exploite plus de 300kWc\* photovoltaïques, dont 30 kWc en autoconsommation et 16kW de solaire thermique. Elle est également membre de 3 projets partenariaux dont la solarisation du bassin d'Annonay avec **À Nos Watts** – coordonné par **CoopaWatt SCOP – et les ombrières des parkings de la Grotte Chauvet** – site le plus visité de l'Ardèche – représentant plus de 3MWc en développement.

Malgré ce potentiel, **Aurance Énergies** était portée par 6 actionnaires bénévoles dispersés géographiquement. Elle souhaitait se professionnaliser pour augmenter ses capacités de développement photovoltaïque, mais aussi renforcer son organisation bénévole et son ancrage dans les territoires où elle est présente.

⇒ Trajectoire



⇒ Aurance Énergies expérimente depuis juillet 2021 un "emploi partagé aidé" avec la société voisine **Ouvèze Payre Énergies**, dédié au développement de centrales photovoltaïques. **CoopaWatt** a réalisé le calibrage du poste (0,7 ETP), son portage via un CDD de 12 mois, et accompagne les coopératives dans une posture d'employeur. Grâce au soutien du programme Accélération, seulement 63% du coût est pris en charge par les coopératives bénéficiaires.

⇒ Cette évolution s'inscrit dans un processus dense de restructuration (changement de présidence, mise en place de niveaux de responsabilité intermédiaires), de formation (mobilisation, communication, informatique collaborative), et en parallèle de **l'impulsion d'un groupe local à Annonay**.

⇒ La professionnalisation permet à Aurance Énergies de se positionner de manière autonome pour répondre à l'appel à projet de solarisation des écoles de Rhône-Crussol (18 sites pour 726kWc) et ainsi entamer concrètement le changement d'échelle amorcé à travers la participation à **À Nos Watts**.

⇒ Les modalités de sa poursuite sont en cours d'étude, via un travail sur les prévisions économiques et les capacités de financement du poste, l'étude et la comparaison des solutions de portage possibles.

2



DWATTS



300 kWc



x 100 sociétaires

Créée en 2016 sur le territoire de la Biovallée, dans la Drôme, **DWATTS** compte une centaine de sociétaires. Elle exploite 300kWc photovoltaïques et a co-fondé le bureau d'études **Impuls'ER** d'envergure départementale avec **Enercoop** et la **Banque des Territoires**

Au quotidien, **DWATTS** fonctionne principalement grâce à **une équipe de 4 salariés** portée par **Impuls'ER**, spécialisés dans le photovoltaïque, le bois-énergie ou encore l'efficacité énergétique. L'équipe est soutenue par un directoire et un conseil de surveillance bénévoles. La coopérative fait appel à **CoopaWatt** pour dynamiser sa vie coopérative et renforcer son rôle d'animatrice de la transition énergétique sur le territoire de Biovallée.

⇒ Trajectoire



⇒ Un accompagnement à l'animation de la vie coopérative a d'abord été mené auprès des dirigeants bénévoles de la coopérative, avec des résultats limités.

Pour incarner cette nouvelle fonction dans cette coopérative employeuse, la **création d'un poste salarié** est retenue. Après l'exploration d'un emploi partagé avec des coopératives voisines dont **Energ'Y Citoyennes**, un poste **dédié à la communication et à l'animation de la vie coopérative de DWATTS** est en cours de création au printemps 2022.

\*La production générée par 1kWc de puissance photovoltaïque représente environ la consommation électrique domestique d'une personne, chauffage et eau chaude sanitaire exclus.

6 coopératives accompagnées

3



UN DEUX TOITS SOLEIL



100 kWc



x 200 actionnaires

Créée en 2015 sur la métropole de Lyon, **Un Deux Toits Soleil** est pilotée principalement par une quinzaine de bénévoles de l'association **Toits en Transition**. La société **Un Deux Toits Soleil** exploite les centrales de sa "saison 1" (11 centrales, 100kWc) construites sur des bâtiments publics et développe une "saison 2" (12 centrales, 500kWc) incluant des toitures privées mais aussi des projets "territoriaux", par exemple à Dardilly. Elle souhaite développer de plus grands projets en s'associant à d'autres structures, et mobiliser davantage de citoyens, notamment en mettant en place des collectifs locaux autour de ses projets.

⇒ Trajectoire



→ Un premier diagnostic a priorisé un travail d'**amélioration de l'accueil et de l'accompagnement du bénévolat**. La participation au projet de **Contractant Général** a fait émerger l'intérêt de professionnaliser le développement. Avec une évolution de l'**organisation de Toits en Transition** (changement de présidence), l'accueil de **groupes territoriaux impulsés par CoopaWatt** via le programme **À Nous l'Énergie** et une volonté croissante des collectivités territoriales, Un Deux Toits Soleil va pouvoir ainsi envisager des projets de plus grande ampleur.

4



LA SOLAIRE DU LAC



280 kWc



x 100 sociétaires

Créée en 2018 sur le bassin d'Annecy, **la Solaire du Lac** est pilotée par une équipe d'une quinzaine de sociétaires bénévoles. Forte d'une centaine de sociétaires, la coopérative termine une première grappe de 5 centrales photovoltaïques totalisant 280kWc.

Sollicitée par de nouveaux prospects et souhaitant prendre du recul sur ses activités, elle fait appel à **CoopaWatt** pour asseoir sa base de sociétaires bénévoles et diversifier ses activités.

⇒ Trajectoire



→ L'accompagnement démarre par une **journée de travail sur la vision à 3 ans** de la coopérative. Retardé par les restrictions sanitaires, ce travail marque le lancement de 6 chantiers collectifs. Parmi ceux-ci, **la création et l'animation de deux groupes de sociétaires locaux** autour de toitures éloignées d'Annecy (Faverges, Sales) contribue à dynamiser la vie coopérative.

→ CoopaWatt accompagne également la Solaire du Lac dans la recherche des **causes de désengagement** de ses sociétaires bénévoles, la recherche d'un modèle économique en **autoconsommation** ou encore l'exploration d'activités de **maîtrise des consommations** d'énergie.

6 coopératives accompagnées

5



CENTRALES VILLAGEOISES DES VALLONS DU LYONNAIS



207 kWc



x 144 actionnaires

Créée en 2017 sur le territoire de la Communauté de communes des Vallons du Lyonnais, **CEVIVAL** compte une quinzaine de bénévoles et 144 actionnaires, citoyens, collectivités, associations et entreprises. Elle exploite 19 installations de 9kWc et 1 de 36kWc sur des toitures publiques et privées du territoire.

A l'issue de cette première phase de développement de projets, et afin de pouvoir s'orienter vers des projets solaires de plus grande taille, **CEVIVAL** ressent le besoin de clarifier et d'actualiser son organisation interne, de renforcer et de renouveler ses équipes bénévoles, et d'être soutenue dans cette transition.

⇒ Trajectoire



Le programme Accélération a permis :

- **l'organisation de deux séminaires sur l'organisation interne, la vision économique, la mobilisation** menant notamment à la formalisation de l'organisation interne et à la co-animation d'une campagne de mobilisation via l'animation de groupes de travail dédiés.
- Des formations et une assistance technique sont venues renforcer la **capacité de développement technique** de la coopérative.

Aujourd'hui, quatre grands projets solaires sont en développement (70 à 270kWc), permettant de **tripler la capacité de production**. CEVIVAL compte **cinq nouveaux bénévoles**, dont deux ont rejoint le conseil de gestion. Une nouvelle **co-présidence et une animation tournante** des conseils de gestion et de la vie de groupe se sont mises en place ainsi qu'un **processus d'accueil** des nouveaux bénévoles. Une campagne de mobilisation lancée en janvier 2022 – avec une infolettre mensuelle et 5 événements organisés – a permis de **lever plus de 30 000€**.



6 coopératives accompagnées

6



PROJET DE CONTRACTANT GÉNÉRAL DE LA RÉGION LYONNAISE



639  
kWc



x 700  
actionnaires

Créées entre 2013 et 2018, quatre coopératives de la région lyonnaise - **Centrales Villageoises du Pays Mornantais**, **Un Deux Toits Soleil**, **Centrales Villageoises de la Région de Condrieu** et **Monts Énergies** -, ont souhaité étudier la faisabilité d'une coopérative de coopératives "Contractant Général Photovoltaïque" (CGPV) qui prendrait en charge les études et travaux de leurs futurs projets PV sur les sites sécurisés par les coopératives.

**L'enjeu pour le groupement de coopératives :**

- ➔ soulager leurs bénévoles dans la mise en œuvre des projets,
- ➔ permettre, via la professionnalisation et l'effet d'échelle, de développer des centrales photovoltaïques plus nombreuses et de plus grande taille

⇒ Trajectoire



➔ **CoopaWatt a animé et coordonné** la démarche collective et réalisé une **étude de faisabilité** du projet à partir de l'analyse de l'initiative existante de contractant général **GPWatt** en Maine-et-Loire, du portefeuille de projets portés par la douzaine de coopératives de la région lyonnaise, et d'une modélisation économique. La sélection de 2 bureaux d'étude, les témoignages de **Dwatts** sur les partenariats avec les installateurs, **GPWatt** sur l'organisation interne et les ressources humaines, et la comparaison de plusieurs solutions de portage en ont **amorcé la concrétisation**.

Cependant, la démarche a mis en évidence plusieurs difficultés : obtention d'une assurance décennale, projets complexes et non standardisés rendant le modèle GPWatt difficilement reproductible, faible disponibilité des bénévoles porteurs du projet. Le groupement décide en janvier 2022 d'opter pour **une solution plus progressive et facile à mettre en œuvre : la création d'un groupe de travail Intercoop**. Son objet : poursuivre les partages d'expérience entre coopératives voisines ; finaliser un partenariat cadre avec les 2 bureaux d'étude sélectionnés ; partager les recherches en direction des distributeurs de matériels et des installateurs.

2 accompagnements qui démarrent

7



ENERG'Y CITOYENNES



344 kWc



x 351 actionnaires

Créée en 2016 sur la métropole de Grenoble, **Energ'Y Citoyennes** rassemble 351 actionnaires et exploite 20 installations photovoltaïques de 9 à 100kWc. Elle est partenaire de **Forestener**, opérateur public/privé/citoyen de chaleur renouvelable et cherche également à développer de nouvelles actions en lien avec la maîtrise de la demande en énergie, la précarité énergétique et l'inclusion.

Après avoir exploré dans le cadre du programme Accélération l'idée d'un emploi partagé avec des coopératives voisines dont **DWATTS**, **Energ'Y Citoyennes** souhaite ouvrir le débat de la professionnalisation en réponse aux multiples sollicitations reçues et à la surcharge de travail des bénévoles.

⇒ Trajectoire



→ L'accompagnement de **CoopaWatt** a démarré en février 2022 par un diagnostic de l'organisation interne, de l'écosystème partenarial, du modèle économique et des opportunités, l'organisation d'un échange avec une coopérative professionnalisée – **la Fruitière à Énergies** – puis l'animation d'une plénière de la coopérative. Ces étapes ont fait ressortir des **missions prioritaires à professionnaliser** : animation et coordination interne, secrétariat et administratif, accueil et intégration des bénévoles.

→ La suite de l'accompagnement visera à élaborer et comparer dans les prochains mois différents scénarios de professionnalisation, pour une **décision en octobre 2022**.

8



CENTRALES VILLAGEOISES DES COLLINES ISÉROISES



415 kWc



x 121 actionnaires

Créées en 2018, situées sur le secteur Nord de l'Isère à cheval sur 3 communautés de communes (Vienne Condrieu, Collines du Nord Dauphiné, et Bièvre Isère), **les Centrales Villageoises des Collines Iséroises** rassemblent aujourd'hui 121 actionnaires et ont réalisé 10 installations photovoltaïques de 9, 36 et 100kWc.

La coopérative a entamé depuis un an un travail sur son organisation interne pour fluidifier son action et rendre plus plaisant l'engagement bénévole. Elle souhaite également ouvrir un débat interne sur la professionnalisation. Enfin, 7 ans après la constitution du collectif citoyen initiateur, une prise de recul pour actualiser et partager la "vision" du projet semblent nécessaires.

⇒ Trajectoire



L'accompagnement du programme **Accélération** démarrera en juin 2022, et se concentrera sur 3 dimensions :

- organisation interne
- débat sur la professionnalisation
- vision partagée.

Bilan global 1 / 2 :



DES COOPÉRATIVES SATISFAITES

Les enquêtes auprès des coopératives accompagnées montrent **une satisfaction élevée** de l'accompagnement apporté, tant dans son approche que dans ses résultats.

**Des résultats structurants** ont été obtenus sur la stratégie, l'organisation, la professionnalisation. Ils confirment à la fois l'opportunité et l'efficacité d'une prise de recul, d'une réorganisation humaine, d'une embauche sur des activités en tension.

RÉUSSIR LA PROFESSIONNALISATION : UN ENJEU COLLECTIF

En France, il n'y a **pas de modèles** à proprement parler, mais des premières initiatives inspirantes de professionnalisation, qui peuvent aider les coopératives suivantes à prendre du recul, s'interroger sur leurs motivations, leurs freins, trouver des modes de financement, et développer leur posture entrepreneuriale. Un soutien au démarrage sous forme de subvention d'amorçage semble primordial.

La question de la professionnalisation des coopératives énergétiques citoyennes nécessite **en amont une réflexion collective** approfondie sur la coexistence et la coopération des moyens humains bénévoles et rémunérés, leur participation ou non à la gouvernance, la répartition des missions et des responsabilités, les moyens et modalités d'encadrement.

Cette réflexion collective doit être particulièrement soignée lorsqu'il est envisagé de faire appel en tant que professionnel.le à un.e ancien.ne bénévole – potentialité parfois présente dans les collectifs mais qui peut bousculer **l'équilibre des rapports humains**. De même, le choix et la priorisation des missions à professionnaliser nécessite une approche collective amont, l'évaluation individuelle des priorités étant souvent biaisée par les rôles occupés dans l'organisation.

UNE TENSION ENTRE LE BESOIN ET LES MOYENS D'UNE PROFESSIONNALISATION

Un premier point de tension consiste en la **capacité économique des coopératives** à pérenniser la démarche de professionnalisation et à en assurer le financement. Sans le soutien opérationnel et financier de CoopaWatt, les emplois créés peuvent-ils se pérenniser ?

L'autre point de tension repéré est celui de la **disponibilité indispensable des membres bénévoles** pour travailler ce projet. S'engager sur le chemin de la professionnalisation pour décharger les bénévoles d'un certain nombre de tâches - et y parvenir concrètement - nécessite d'y consacrer un temps certain, quand les autres activités (mobilisation, développement, etc) sont aussi à traiter.



Bilan global 2 / 2 :

**DES CHANTIERS ORGANISATIONNELS NÉCESSAIRES MAIS EXIGEANTS**

Face au rôle d'accompagnateur de CoopaWatt, **des résultats significatifs sont conditionnés à une disponibilité effective** des membres des coopératives. C'est également vrai pour les accompagnements stratégiques et organisationnels, particulièrement lourds car ils concernent la totalité du collectif. Ainsi, le retrait d'un président-fondateur suppose de redéfinir une présidence incarnée de manière très personnelle, de la rendre transmissible par une organisation étoffée, de trouver des personnes pour porter ces nouveaux rôles et de vérifier dans la durée l'écart entre le fonctionnement ciblé et la réalité. **L'accompagnement apporté est alors humain avant tout**, car il touche des personnes marquées par leur engagement, souvent en difficulté, fragilisées ou ancrées dans des habitudes que ce travail vient bousculer. Il implique une inertie au changement, même quand il est voulu.

Là où des accompagnements sur ces axes ont été menés, la capacité des bénévoles à les mener de front avec leurs activités habituelles voire avec d'autres chantiers a été limitée. Si une dispersion entre des chantiers exploratoires n'est pas surprenante et opère un tri "naturel", elle semble plus risquée dans le cas d'un changement de présidence. Dans les faits, les chantiers organisationnels ont été priorisés, ont apporté de bons résultats et ont eu l'effet de mettre en pause ou réduire l'ambition des autres chantiers en cours.

**LA DIFFICULTÉ À RENDRE PRIORITAIRE L'ENJEU DE MOBILISATION**

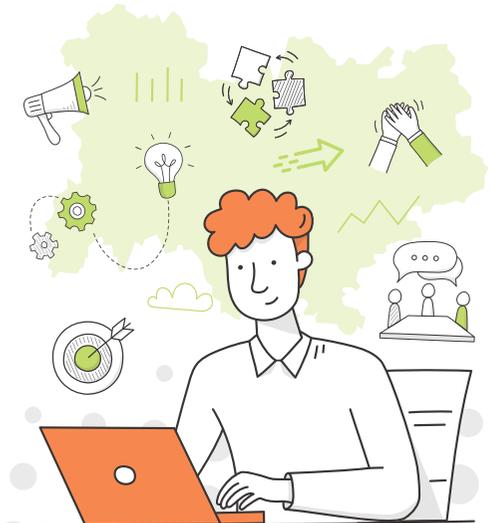
La mobilisation montre des résultats plus mitigés en termes d'élargissement de la communauté bénévole et de recrutement de nouveaux actionnaires. La période Covid explique bien sûr une partie des difficultés. En même temps, le **déploiement de moyens bénévoles dans la durée** – en mesure de communiquer en amont, animer les rencontres, accueillir les personnes intéressées puis les accompagner dans leur engagement – et la capacité à s'adresser à tout le monde ne sont pas toujours au rendez-vous **face à la masse de travail quotidien de gestion technique et administrative**.

La mobilisation d'un groupe local À Nos Watts sur le bassin d'Annonay et surtout dans la Métropole de Lyon via le programme À Nous l'Énergie montrent de meilleurs résultats. Une première explication est **l'organisation de la mobilisation par des salariés de CoopaWatt**, apportant une disponibilité supérieure et une méthode structurée. La campagne de mobilisation de CEVIVAL, dont l'accompagnateur de CoopaWatt habite le territoire, montre également des résultats relativement satisfaisants.

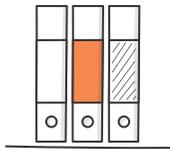
**PROFESSIONNALISER EN MUTUALISANT DES MOYENS : OUI, MAIS...**

Dans les secteurs géographiques bien couverts par des coopératives, une volonté partagée par ces dernières d'unir leurs forces, de **mutualiser davantage de moyens est une force. Des freins subsistent** : différences de cultures managériales, de rythmes de développement, contraintes propres aux projets respectifs ....

Par ailleurs, les démarches de mutualisation supposent des moyens de coordination et d'animation au service des différents collectifs, généralement manquants dans les coopératives.



Mai 2022 :



termine

**6 ACCOMPAGNEMENTS**



démarre

**2 NOUVEAUX ACCOMPAGNEMENTS**



envisage les suites de l'expérimentation  
**EMPLOI PARTAGÉ AIDÉ**



repère des besoins invitant à  
**POURSUIVRE ET DÉMULTIPLIER LE TRAVAIL ENGAGÉ**

Objectif

**1**

**AUGMENTER LA ROBUSTESSE ET LA CAPACITÉ DE DÉVELOPPEMENT DES COOPÉRATIVES**

*EXISTANTES environ 50 mûres en Auvergne-Rhône-Alpes et 5 en Bourgogne-Franche-Comté*

La création d'emploi et le co-développement semblent des clefs pour à la fois assurer la qualité technique attendue et libérer suffisamment d'énergies pour mobiliser. Les partages d'expériences menés au sein du réseau AURACLE montrent aussi un intérêt pour des interventions davantage ciblées sur un besoin spécifique.

- ➔ accompagnement sur-mesure au changement d'échelle des opérateurs citoyens : mobilisation citoyenne et financière, capacité de développement, efficacité de l'organisation
- ➔ interventions ponctuelles dans les champs organisationnel, technique, partenarial, stratégique
- ➔ aide à la création et à la pérennisation d'emplois : calibrage du poste, démarches, appui au recrutement, accompagnement à la posture d'employeur, subvention d'amorçage.
- ➔ facilitation du codéveloppement entre les SEM énergie et les opérateurs citoyens : acculturation et mise en place de partenariats.
- ➔ accompagnement à la diversification pour réduire la dépendance au soutien public : autoconsommation, production de chaleur, activités de service (achat groupé, réduction des consommations, formations...)

*Objectif*
**2**
**ACCOMPAGNER L'ÉMERGENCE ET LA STRUCTURATION DE COOPÉRATIVES CITOYENNES**
**DANS LES TERRITOIRES "NON COUVERTS" *Allier, Cantal, Haute-Loire, Loire, ... , et "dents creuses"***

Face à de forts potentiels de développement des EnR sur lesquels les opérateurs privés se positionnent, de nombreux territoires sont dépourvus d'organisations citoyennes en mesure de répondre aux enjeux.

- ➔ concertation sur l'échelle territoriale la plus adaptée
- ➔ aide à l'émergence de collectifs, pouvant rejoindre une société voisine existante, une structure mutualisée ou créer leur propre structure
- ➔ aide à l'émergence de sociétés territoriales comme À Nos Watts, conciliant portage public et participation citoyenne.
- ➔ constitution de structures citoyennes mutualisées comme Un Deux Toits Soleil ou CoWatt.

*Objectif*
**3**
**INCITER ET FACILITER LA MISE À DISPOSITION DE SITES PAR LES PROPRIÉTAIRES PRIVÉS**

La rencontre entre une coopérative citoyenne et des propriétaires de sites pouvant héberger des centrales est un élément-clé de son développement, qui se fait principalement par bouche-à-oreille. Augmenter la visibilité de l'offre citoyenne permettrait d'augmenter le potentiel de développement.

- ➔ élaboration et animation d'une plateforme de mise en relation entre propriétaires de sites et coopératives citoyennes.
- ➔ identification des propriétaires privés à fort potentiel, sensibilisation et accompagnement



**Paul-Jean COUTHENX • Thomas LE BRIS**  
**contact@coopawatt.fr**

*NOS BUREAUX*

Les Grandes Voisines  
40 av. de la Table de Pierre 69340 Francheville

*ADRESSE POSTALE*

17C chemin des Terres Mêlées 69290 Grézieu-la-Varenne

AURANCE  
ÉNERGIES

DWATTS

UN DEUX  
TOITS SOLEIL

LA SOLAIRE  
DU LAC

CENTRALES  
VILLAGEOISES  
DES VALLONS  
DU LYONNAIS

PROJET DE  
CONTRACTANT  
GÉNÉRAL  
DE LA RÉGION  
LYONNAISE

ENERG'Y  
CITOYENNES

CENTRALES  
VILLAGEOISES  
DES COLLINES  
ISÉROISES